

採用活動等におけるハラスメント防止の取り組みについて

基本方針

当組合は、学生・求職者の皆さまが安心して就職活動を行える環境を整えるため、採用活動等におけるハラスメントを防止し、一人ひとりの人格と尊厳を尊重した採用活動を行います。

対象となる採用関連活動等

本規範は、採用選考、会社説明会、インターンシップ・仕事体験、職場見学、面談、リクルーター活動、OB・OG 面談、内定者フォロー、懇親会その他採用に関連する一連の活動に適用します。

基本ルール

1. 面談・説明会等の実施時間

採用関連活動は、原則として当組合が指定する時間帯（原則 9 時～17 時）に実施します。やむを得ず上記時間外に実施する場合は、事前に採用担当部署の承認を得ます。

2. 面談・説明会等の実施場所

採用関連活動は、当組合の施設、当組合が指定する会場、または当組合が指定するオンライン環境で実施し、採用活動の目的を逸脱した私的な場所での面談・接触は行いません。例外的な場所で実施する場合は、事前に採用担当部署の承認を得ます。

3. 実施体制

採用面談等は、対面での活動は、必要に応じて複数名で対応することとし、オンライン面談は会社アカウントを使用するなど、適切な実施体制を確保します。また、個別面談、OB・OG 訪問、リクルーター活動等についても、採用目的を逸脱した個人的な接触とならないよう留意します。

4. 連絡手段・SNS 等

(1) 連絡手段

求職者等との連絡には、原則として当組合が指定するメール、電話、採用システム等を使用します。

(2) SNS 等

採用活動において使用する SNS は、採用活動専用の会社公式 LINE とし、個人的な SNS アカウントの交換・利用は行いません。また、採用活動の目的を逸脱した私的な連絡、深夜・早朝の不要な連絡、性的な内容を含む連絡等を行いません。

5. 飲食・懇親会等

採用活動として飲食・懇親会等を実施する場合は、目的、場所、時間、参加者、費用負担等を明確にし、適切に運営します。求職者等に対して飲酒を強要したり、個人的な交際・連絡先交換等を求めたりしません。

6. 禁止する言動

禁止事項：求職者等に対する性的な冗談・からかい、性的な関係を求める言動、容姿・恋愛・性的指向等に関する不適切な発言や質問、その他相手が不快・苦痛に感じるおそれのある性的な言動を行いません。また、採用上の立場や優位性を利用して、個人的な関係、交際、連絡、面会等を求めることを禁止します。

7. 求職者等への周知

本ルールは、採用ホームページ、採用案内、会社説明会資料等を通じて求職者等に周知します。

相談窓口：人事部 電話：097-573-7261 メール：jinji@oita-kenshin.co.jp

受付時間：9 時～17 時

8. 職員への周知・研修

(1) 対象者

採用担当者、面接担当者、リクルーター、OB・OG 訪問対応者、インターンシップ・仕事体験担当者、内定者フォロー担当者その他採用活動に関わる職員。

(2) 実施内容

本ルール、求職者等に対するセクシュアルハラスメント防止、相談対応等について周知・研修を行います。

9. 相談・申告への対応

(1) 相談者等の保護

相談者等のプライバシーを保護するため必要な措置を講じます。

(2) 不利益取扱いの防止

相談したこと等を理由として、採用選考その他において不利益な取扱いを行いません。

(3) 事後対応

相談・申告があった場合は、事実関係を迅速かつ正確に確認し、必要な配慮、行為者への適切な措置、再発防止等を行います。

10. 制定・改定

制定日：2026 年 9 月 25 日 主管部署：人事部

本ルールについては、法令・指針、採用活動の実態等を踏まえ、必要に応じて見直します。

大分県信用組合

以 上